

**-UPRAVNI ODBOR-**

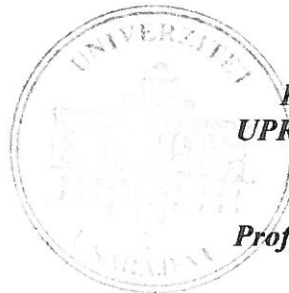
Broj: 02-7921-1/15

Sarajevo, 29.12.2015. godine

Na osnovu člana 118. Zakona o visokom obrazovanju – prečišćeni tekst (“Službene novine Kantona Sarajevo”, broj: 42/13 i 13/15) i člana 53. Statuta Univerziteta u Sarajevu, Upravni odbor Univerziteta u Sarajevu je, na svojoj 20. redovnoj sjednici, održanoj 29.12.2015. godine, donio sljedeću

ODLUKU

1. Upravni odbor Univerziteta u Sarajevu usvaja Jedinstveni pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, koji čini sastavni dio ove Odluke.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODOBRA***Prof. dr. Mevludin Mekić*

Dostaviti:

- ☉ Organizacionim jedinicama UNSA
- Rektor UNSA
- Predsjedniku i članovima UO UNSA
- Internom revizoru
- Izvršnom direktoru UNSA
- Generalnom sekretaru
- Službi za računovodstvo i finansije 2x
- U dokumentaciju UO UNSA
- Arhivi

Univerzitet u Sarajevu



University of Sarajevo

Jedinstveni
Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja
Univerziteta u Sarajevu

Sarajevo, decembar 2015. godine

Sadržaj

DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE1

DIO DRUGI – PLAĆE I NAKNADE AKADEMSKOG OSOBLJA4

Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA4

Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU6

Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE8

Poglavlje IV – OBRAČUN PLAĆE8

Poglavlje V – OSTALE NAKNADE8

DIO TREĆI – NAKNADE ANGAŽIRANIM OSOBAMA9

DIO ČETVRTI – PLAĆE I NAKNADE NAUČNOISTRAŽIVAČKOG OSOBLJA10

Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA10

Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU11

Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE11

Poglavlje IV – OSTALE NAKNADE12

DIO PETI – PLAĆE I NAKNADE STRUČNOG, ADMINISTRATIVNO-TEHNIČKOG I POMOĆNO-TEHNIČKOG OSOBLJA12

Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA12

Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU14

Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE15

Poglavlje IV – OSTALE NAKNADE15

DIO ŠESTI – OSTALE NAKNADE OSOBLJA UNIVERZITETA16

DIO SEDMI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE17

Na osnovu člana 132. stav 3. Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo – prečišćeni tekst“, broj 42/13 i 13/15), čl. 75. – 83. Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 62/15), Standarda i normativa za obavljenje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 04/06), Odluke Vlade Kantona Sarajevo o koeficijentima za obračun plaća zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima koji se finansiraju iz Budžeta Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 27/07) i člana 151. Statuta Univerziteta u Sarajevu, na prijedlog Senata Univerziteta u Sarajevu od 23. 12. 2015. godine, Upravni odbor na svojoj 20. redovnoj sjednici održanoj 29. 12. 2015. godine, usvojio je

JEDINSTVENI PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA OSOBLJA UNIVERZITETA U SARAJEVU

DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Jedinstvenim pravilnikom o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se osnovi i mjerila za isplatu i obračun plaća, naknada i drugih primanja akademskom, naučnoistraživačkom, stručnom, administrativno-tehničkom i pomoćno-tehničkom osoblju Univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu: Univerzitet), naknade drugim osobama koje učestvuju u izvođenju nastavno-naučnog posesa i naučnoistraživačkog rada na Univerzitetu/organizacionim jedinicama i druga pitanja koja se odnose na plaćenost rada osoblja Univerziteta.

Član 2.

(Definicije pojmova korištenih u Pravilniku)

Pojmovi korišteni u ovom Pravilniku imaju sljedeće značenje:

- a) **osoblje Univerziteta** su osobe u radnom odnosu na Univerzitetu i organizacionim jedinicama, koje čini: akademsko osoblje, naučnoistraživačko osoblje, stručno, administrativno-tehničko i pomoćno-tehničko osoblje;
- b) **osnovna plaća** je najniži iznos koji se mora isplatiti osoblju Univerziteta za puno radno vrijeme, za posao odgovarajuće složenosti, uz uobičajene uvjete i rezultate rada;
- c) **osnovica za obračun plaće** predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama, jedinične vrijednosti koeficijenta osnovne plaće K_{OP} koji se koristi za određivanje osnovne plaće određene u jednakom iznosu za svo osoblje Univerziteta;
- d) **koeficijent osnovne plaće K_{OP}** predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za pozicije i radna mjesta, koji služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- e) **dodaci na osnovnu plaću** su dodaci kojima se uvećava osnovna plaća (za rad u posebnim okolnostima, za otežane uvjete rada, za prekovremeni rad, noćni rad, rad u dane sedmičnog

odmora i utvrđene neradne dane), te dodaci za radni učinak (za obavljanje upravljačkih poslova, za opterećenje preko standarda utvrđenih normativima i standardima)

- f) **stimulativni dio plaće** su novčani iznosi vezani za ocjenu rada i ostvarivanje nadprosječnih rezultata rada u skladu s ovim Pravilnikom i općim aktima Univerziteta/organizacionih jedinica;
- g) **naknada plaće** predstavlja pravo osoblja Univerziteta na naknadu za razdoblje u kojem ne obavlja poslove radnog mjesta iz opravdanih razloga utvrđenih zakonom, drugim propisima i pravilnikom o radu (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad zbog bolesti, porodijsko odsustvo, plaćeno odsustvo i sl.)
- h) **druga primanja iz radnog odnosa** su naknade troškova koji radniku objektivno nastaju pri obavljanju poslova (troškovi prevoza, troškovi službene radne odjeće, troškovi stručnog usavršavanja, dnevnice, naknada prevoza na službenim putovanjima i dr.) kao i razne nagrade, potpore, otpremnine i prava intelektualnog vlasništva koje zaposlenik ostvaruje u posebnim slučajevima i koje se ostvaruju na osnovu ovog Pravilnika i općih akata Univerziteta/organizacionih jedinica;
- i) **druge osobe** su osobe koje učestvuju u izvođenju nastavno-naučnog procesa i naučnoistraživačkog rada na Univerzitetu/organizacionim jedinicama i to:
 - angažirano akademsko osoblje sa druge domaće ili strane visokoškolske ustanove bez zasnivanja radnog odnosa,
 - akademsko osoblje imenovano na javne funkcije i dužnosti,
 - gostujući profesori,
 - angažirani naučni radnici/umjetnici i stručnjaci iz prakse,
 - profesori emeritusi.

Član 3.

(Načela za utvrđivanje plaće)

Pri određivanju iznosa plaća, naknada i ostalih primanja iz radnog odnosa za osoblje Univerziteta primjenjivat će se sljedeća načela:

- a) **Ista plaća za isto radno mjesto:** osoblje Univerziteta koje obavlja poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove, ima pravo na istu osnovnu plaću obzirom na normiranost uvjeta rada (rad jednake vrijednosti podrazumijeva rad koji zahtijeva isti stepen stručne spreme, istu radnu sposobnost, odgovornost, fizički i intelektualni rad, vještine i rezultate rada);
- b) **Transparentnost:** uvid u odluke koje se donose u pitanjima plaća, te naznaku prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta podataka o osnovnoj pripadajućoj neto plaći za sva oglašena radna mjesta;
- c) **Finansijska odgovornost:** sredstva obezbjeđena od strane osnivača (budžetska sredstva) koriste se u skladu s namjenom za koju su dodjeljena prema finansijskom planu, a sredstva ostvarena na tržištu (vanbudžetska sredstva) u skladu sa ovim Pravilnikom, Pravilnikom o utrošku vanbudžetskih sredstava na osnovu finansijskog plana, vodeći računa o nesmetanom obavljanju djelatnosti Univerziteta i organizacionih jedinica.

Član 4.

(Osnove za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća osoblja Univerziteta koja se zajamčuje po osnovu rada, u skladu sa važećim propisima o radu, predstavlja umnožak koeficijenta osnovne plaće Kop radnog mjesta koje radnik obavlja i osnovice za obračun plaće, uvećan za iznos koji bude utvrđen Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije BiH za svaku navršenu godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje po osnovu radnog staža ne može biti veće od 20% ($K_{min} \text{ rad} < 1,2$).
- (2) Osnovica za obračun osnovne plaće osoblja Univerziteta utvrđuje se odlukom Vlade Kantona Sarajevo, a prije donošenja budžeta za narednu kalendarsku i budžetsku godinu.
- (3) Radni doprinos osoblja Univerziteta ovisan je o složenosti, odgovornosti, uvjetima rada i radnom učinku, a utvrđuje se vrednovanjem poslova, odnosno određivanjem koeficijenata osnovne plaće Kop, u skladu sa djelatnostima Univerziteta i organizacionih jedinica.
- (4) Za utvrđivanje koeficijenta osnovne plaće Kop, poslovi iz djelatnosti Univerziteta i organizacionih jedinica se razvrstavaju na:
 - a) rukovodne,
 - b) nastavničke,
 - c) saradničke,
 - d) stručne,
 - e) administrativno-tehničke,
 - f) operativno-pomoćne i
 - g) pomoćne.
- (5) Odnos između najviše i najniže osnovne plaće osoblja Univerziteta izražen koeficijentima osnovne plaće Kop poslova iznosi 5:1.

Član 5.

(Osiguranje sredstava za plaće i naknade)

- (1) Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja osoblja Univerziteta utvrđene ovim Pravilnikom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo, na osnovu kriterija finansiranja javnih ustanova iz oblasti visokog obrazovanja, te iz vlastitih prihoda ostvarenih na osnovu zakona i obavljanja registrirane djelatnosti Univerziteta i organizacionih jedinica, na način i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o ostvarivanju i raspolaganju vanbudžetskim prihodima Univerziteta u Sarajevu.
- (2) Organizacione jedinice koje zbog finansijskih razloga nisu u mogućnosti isplaćivati osnovnu plaću u iznosima predviđenim Pravilnikom mogu isplaćivati i manju plaću na način i pod uslovima utvrđenim zakonom i ovim Pravilnikom.

Član 6.

(Elementi za utvrđivanje plaće osoblja Univerziteta)

- (1) Plaća osoblja Univerziteta u odnosu na izvršeni rad sastoji se od sljedećih dijelova:
 - a) plaće za redovni rad – osnovne plaće,

- b) posebnih dodataka na osnovnu plaću i
 - c) dodataka koji predstavljaju stimulatívni dio plaće u odnosu na ocjenu i učinke rada.
- (2) Plaća se isplaćuje za period koji ne može biti duži od mjesec dana.
 - (3) Podaci o pojedinačnim isplatama plaće su tajni, a obračun plaće obavezno se dostavlja zaposleniku u roku od 8 dana od dana isplate plaće.
 - (4) Osnovna plaća osoblja Univerziteta utvrđuje se po kriterijima:
 - a) složenosti poslova,
 - b) potrebnoj stručnoj spremi/zvanju,
 - c) specijalističkim znanjima zaposlenika koji obavljaju date poslove,
 - d) uobičajenim i posebnim radnim uvjetima, te
 - e) drugim kriterijima utvrđenim općim aktima o unutrašnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Univerziteta i organizacionih jedinica.
 - (5) Dodaci na osnovnu plaću na osnovu kojih osoblje Univerziteta ima pravo na povećanu plaću u skladu s propisima o radu (otežani uvjeti rada, prekovremeni i noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i rad na zakonom određene neradne dan) ostvaruju se za sate rada određene u uvjetima za koje su propisani dodaci.
 - (6) Dodaci iz stava (5) ovog člana ostvaruju se procentualnim povećanjem pripadajućeg koeficijenta osnovne plaće, u skladu s ovim Pravilnikom.
 - (7) Dodaci na osnovu plaću akademskog osoblja Univerziteta su i:
 - a) dodaci za rad sa brojem studenata preko optimalnog broja utvrđenog Standardima i normativima i
 - b) dodaci za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu broja sati nastave utvrđenog Standardima i normativima.
 - (8) Dodaci iz stava (7) ovog člana ostvaruju se preko koeficijenta dodatka na osnovnu plaću K_{DOD} za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu sati nastave i sa brojem studenata preko optimalnog broja, koji se računa u skladu sa ovim Pravilnikom.
 - (9) U zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova, inventivnosti na radu zaposlenika, kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog zaposlenika, odsutnog, povjeravanje određenih poslova i sl.) osoblju Univerziteta koeficijent osnovne plaće može se povećati do odgovarajućeg procenta pripadajućeg koeficijenta, u skladu s ovim Pravilnikom (stimulatívni dio plaće).

DIO DRUGI – PLAĆE I NAKNADE AKADEMSKOG OSOBLJA

Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA

Član 7.

(Osnovna plaća akademskog osoblja)

- (1) Osnovna plaća akademskog osoblja Univerziteta u radnom odnosu s punim radnim vremenom utvrđuje se na osnovu obaveze nastavnika i saradnika da učestvuju u nastavno-naučnoj djelatnosti na prvom i drugom ciklusu studija, odnosno u okviru integrisanog prvog i drugog ciklusa studija.

- (2) Osnovna plaća akademskog osoblja predstavlja umnožak pripadajućeg koeficijenta osnovne plaće K_{OP} radnog mjesta/zvanja i osnovice za obračun osnovne plaće, uvećan za godine radnog staža na način utvrđen ovim Pravilnikom.
- (3) Koeficijenti osnovne plaće utvrđuju se Odlukom Vlade Kantona Sarajevo i osnova i mjerila utvrđenih aktima Univerziteta/organizacionih jedinica.
- (4) Svaka promjena koeficijenata osnovne plaće od strane Vlade Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena na obračun i isplatu plaće osoblju Univerziteta.

Član 8.

(Koeficijenti osnovne plaće akademskog osoblja)

- (1) Koeficijente osnovne plaće akademskog osoblja propisuje Vlada Kantona Sarajevo i odnose se na isplatu i obračun plaće za redovni rad – osnovna plaća.
- (2) Koeficijenti osnovne plaće K_{OP} za rukovodno akademsko osoblje utvrđuju se kako sljede:

1. Rektor	19,2
2. Prorektor	
a) redovni profesor	18,4
b) vanredni profesor	16,1
3. Dekan:	
a) redovni profesor	18,4
b) vanredni profesor	16,1
4. Prodekan	
a) redovni profesor	17,6
b) vanredni profesor	15,4
c) docent	13,2
- (3) Koeficijenti osnovne plaće K_{OP} za akademsko osoblje utvrđuju se kako sljede:

1. Redovni profesor	16,0
2. Vanredni profesor	14,0
3. Docent	12,0
4. Viši asistent sa doktoratom	11,0
5. Viši asistent sa magistratom, predavač, lektor	10,0
6. Asistent	8,5

Član 9.

(Optimalno opterećenje akademskog osoblja u pogledu sati nastave)

- (1) Osnovna plaća akademskog osoblja vezana je za optimalno opterećenje nastavnika i saradnika u pogledu sati nastave u skladu sa Standardima i normativima za obavljenje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Standardi i normativi).

- (2) U skladu sa Standardima i normativima, optimalno opterećenje akademskog osoblja, uz ostale propisane obaveze u okviru 40-satne radne sedmice je:
 - a) za nastavnike prosječno 4 - 6 sati predavanja sedmično, odnosno 120-180 sati predavanja u toku jedne nastavne godine,
 - b) za saradnike prosječno 10 sati vježbi sedmično, odnosno 300 sati vježbi u toku jedne nastavne godine.
- (3) Optimalno opterećenje akademskog osoblja određuje svaka organizaciona jedinica ponaosobe, s obzirom na svoje specifičnosti, u rasponima utvrđenim u prethodnom stavu ovog člana.
- (4) Optimalno opterećenje nastavnika koji su imenovani na rukovodne pozicije iznosi 3 sata predavanja sedmično, odnosno 90 sati predavanja u toku jedne nastavne godine.
- (5) Za optimalno opterećenje akademskog osoblja u smislu stavova (2) i (3) ovog člana koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave iznosi $K_{SATI} = 1,0$.
- (6) U slučajevima kada nastavnik izvodi nastavu na 3 semestralna predmeta koji ne sadrže zahtijevani broj sati predavanja prema optimalnom opterećenju, koeficijent K_{SATI} se ne umanjuje i iznosi $K_{SATI} = 1,0$.

Član 10.

(Optimalno opterećenja akademskog osoblja u pogledu broja studenata)

Osnovna plaća akademskog osoblja vezana je za optimalan broj redovnih studenata na predavanjima, vježbama i drugim oblicima nastave, u skladu sa Standardima i normativima.

Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

Član 11.

(Rad preko optimalnog opterećenja u pogledu sati nastave)

- (1) Akademsko osoblje može ostvariti pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu broja sati definiranog u članu 9. stav (2) ovog Pravilnika.
- (2) U zavisnosti od broja planiranih sati nastave u nastavnoj godini, akademskom osoblju utvrđuje se koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave K_{SATI} , koji se može mijenjati u granicama od 0,75 do 1,5.
- (3) Za nastavnike se koeficijent opterećenja K_{SATI} obračunava prema sljedećoj formuli:

$$K_{SATI} = 0,5 + \frac{0,5 \cdot BSPG}{x \cdot 30}$$

gdje je BSPG – broj sati predavanja godišnje,

X – optimalno sedmično opterećenje nastavnika koje definira organizaciona jedinica u skladu sa članom 9. stav (2) i (3) ovog Pravilnika.

- (4) Za saradnike se koeficijent opterećenja K_{SATI} obračunava prema sljedećoj formuli:

$$K_{SATI} = 0,5 + \frac{0,5 \cdot BSVG}{300}$$

gdje je BSVG – broj sati vježbi godišnje.

- (5) Ukoliko akademsko osoblje ima koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave K_{SATI} manji od 1,0, dekan je obavezan da ponudi zaposleniku izvršavanje odgovarajućih stručnih poslova izvan nastave do iznosa punog opterećenja ($K_{SATI} = 1,0$), a nastavnik odnosno saradnik je dužan da te poslove obavi. U tom slučaju, nastavnik ili saradnik ima pravo na punu osnovnu plaću.
- (6) Ukoliko nastavnik ili saradnik odbije da izvrši dodatne stručne poslove, koeficijent opterećenja K_{SATI} izračunava se prema formuli iz stava (2) i (3) ovog člana.
- (7) Za akademsko osoblje koje je zasnovalo radni odnos s nepunim radnim vremenom, koeficijent opterećenja K_{SATI} se računa prema formulama iz stava (3) i (4) ovog člana srazmjerno dužini radnog vremena.

Član 12.

(Rad sa brojem studenata preko optimalnog broja)

- (1) Akademsko osoblje ima pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću za rad sa brojem redovnih studenata preko optimalnog broja utvrđenog Standardima i normativima.
- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje svaka organizaciona jedinica svojim aktom, s obzirom na specifičnosti nastavnog plana i programa, a u cilju efikasnije realizacije istog.
- (3) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom studenata K_{STUD} koji može da se kreće u granicama $K_{STUD} = 0,0 - 0,2$.

Član 13.

(Koeficijent dodatka na osnovnu plaću)

- (1) Koeficijent dodatka na osnovnu plaću za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu sati nastave i sa brojem studenata preko optimalnog broja K_{DOD} akademskog osoblja računa se kao zbir koeficijenta opterećenja u pogledu sati nastave K_{SATI} i koeficijenta studenata K_{STUD} izračunatih prema članu 11. i 12. ovog Pravilnika:

$$K_{DOD} = K_{SATI} + K_{STUD}$$

- (2) Koeficijenta dodatka na plaću K_{DOD} ne može preći vrijednost 1,5 ($K_{DOD} \leq 1,5$).

Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE

Član 14.

(Kvalitet izvršenih poslova)

- (1) Akademsko osoblje ima pravo na dodatak na osnovnu plaću u zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova koji podižu položaj i ugled Univerziteta/organizacione jedinice, inventivnosti na radu zaposlenika kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog zaposlenika, povjeravanje poslova izvan ugovora o radu i sl.).
- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje svaka organizaciona jedinica svojim aktom, a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.
- (3) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom kvaliteta K_{kval} koji može da se kreće u granicama $K_{kval} = 1,0 - 1,2$ i isti se množi sa koeficijentom osnovne plaće iz člana 8. ovog Pravilnika.

Poglavlje IV – OBRAČUN PLAĆE

Član 15.

(Koeficijent plaće i plaća akademskog osoblja)

- (1) Ukupan koeficijent osnovnog dijela plaće K_{PLATE} akademskog osoblja računa se kao:

$$K_{PLATE} = K_{OP} \cdot K_{DOD} \cdot K_{kval} \cdot K_{min\ rad}$$

gdje je: K_{OP} – koeficijent osnovne plaće definiran članom 8. ovog Pravilnika

K_{DOD} – koeficijent dodatka na osnovnu plaću definiran članom 13. ovog Pravilnika

K_{kval} – koeficijent kvaliteta definiran članom 14. ovog Pravilnika

$K_{min\ rad}$ – koeficijent minulog rada definiran članom 4. ovog Pravilnika

- (2) Plaća akademskog osoblja predstavlja umnožak pripadajućeg ukupnog koeficijenta osnovne plaće K_{PLATE} i osnovice za obračun plaće.

Poglavlje V – OSTALE NAKNADE

Član 16.

(Naknada za obavljanje rukovodnih poslova u podorganizacionim jedinicama)

- (1) Akademsko osoblje koje obavlja rukovodne poslove unutar organizacione jedinice u skladu sa ustrojstvom organizacione jedinice (šef odsjeka, šef katedre, šef laboratorijskog kompleksa, šef instituta i sl.) ima pravo na dodatak na osnovnu plaću za vrijeme dok obavlja tu funkciju.
- (2) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje svaka organizaciona jedinica svojim aktom, s tim da isti ne može biti veći od 15 % osnovne plaće zaposlenika bez dijela plaće po osnovu radnog staža.

Član 17.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta, akademskom osoblju za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatnog primanja.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se posebnom odlukom rektora odnosno dekana, odnosno Upravnog odbora Univerziteta, u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene
- (3) Komisijom u smislu stava (1) ovog člana smatraju se sve povremene komisije izuzev komisija za izbor u pojedina zvanja (npr. javne nabavke, inventure, izrada normativnih akata, nostrifikacija diploma i sl.).
- (4) Organizaciona jedinica može, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, propisati i naknade za učešće u radu Komisija za izbore u zvanja, posebno kada članovi Komisije dolaze sa drugih visokoškolskih ustanova.
- (5) Plaćanje naknade iz stava (2) i (4) ovog člana vrši se jednokratno, nakon završetka rada komisije i usvajanja izvještaja od strane nadležnog organa.

Član 18.

(Naknade za mentorstvo na drugom ciklusu)

- (1) Za obavljanje poslova mentorstva na drugom ciklusu akademsko osoblje može ostvariti pravo na naknadu ili odgovarajući ekvivalent opterećenja u pogledu broja sati nastave, a prema finansijskim mogućnostima organizacione jedinice.
- (2) Odluku o visini naknade ili odgovarajućem ekvivalentu u pogledu broja sati nastave iz prethodnog stava ovog člana donosi svaka organizaciona jedinica ponaosob, u skladu sa finansijskim mogućnostima organizacione jedinice.

DIO TREĆI – NAKNADE ANGAŽIRANIM OSOBAMA

Član 19.

(Angažman drugih osoba koji učestvuju u realizaciji nastavno-naučnog procesa)

- (1) Univerzitet/organizaciona jedinica na način i pod uvjetima utvrđenim zakonom i statutom mogu angažirati i druge osobe u izvođenju nastavno-naučnog procesa i naučnoistraživačkog rada.
- (2) Akademskom osoblju iz stava (1) ovog člana pripada naknada u iznosu do 40% odgovarajućeg koeficijenta od primanja po osnovu nastavnih aktivnosti koju imaju nastavnici i saradnici sa punim radnim vremenom.
- (3) Angažiranim istaknutim osobama iz prakse u realizaciji dijela nastave naknada se utvrđuje ugovorom, na način i pod uvjetima utvrđenim općim aktima organizacionih jedinica.

Član 20.

(Naknada profesoru emeritusu)

- (1) Akademskom osoblju izabranom u počasno zvanje profesor emeritus, kad se angažira kao: mentor, član komisije u postupku izrade magistarskih i doktorskih radova, član komisije za izbor akademskog osoblja, član komisije za nostrifikaciju i ekvivalenciju odnosno priznavanje javnih isprava, recenzent rukopisa ili za koordinaciju i rad u naučnoistraživačkim i umjetničkim projektima, pripada naknada u visini naknada propisanih ostalom akademskom osoblju organizacione jedinice.
- (2) Profesor emeritus koji je angažiran za održavanje dijela predavanja unutar predmeta u okviru sva tri ciklusa studija ima pravo na naknadu u iznosu do 40% odgovarajućeg koeficijenta od primanja po osnovu nastavnih aktivnosti koju imaju nastavnici i saradnici sa punim radnim vremenom.

DIO ČETVRTI – PLAĆE I NAKNADE NAUČNOISTRAŽIVAČKOG OSOBLJA

Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA

Član 21.

(Osnovna plaća naučnoistraživačkog osoblja)

- (1) Osnovna plaća naučnoistraživačkog osoblja Univerziteta u radnom odnosu s punim radnim vremenom utvrđuje se na osnovu obaveza da učestvuju u realizaciji naučnoistraživačkog i istraživačkorazvojnog rada na Univerzitetu/organizacionoj jedinici.
- (2) Osnovna plaća naučnoistraživačkog osoblja predstavlja umnožak pripadajućeg koeficijenta osnovne plaće K_{OP} radnog mjesta/zvanja i osnovice za obračun osnovne plaće, uvećan za godine radnog staža, na način utvrđen ovim Pravilnikom.
- (3) Koeficijenti osnovne plaće utvrđuju se Odlukom Vlade Kantona Sarajevo i osnova i mjerila utvrđenih aktima Univerziteta/organizacionih jedinica.
- (4) Svaka promjena koeficijenata osnovne plaće od strane Vlade Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena na obračun i isplatu plaće naučnoistraživačkom osoblju Univerziteta.

Član 22.

(Koeficijenti osnovne plaće naučnoistraživačkog osoblja)

- (1) Koeficijente osnovne plaće K_{OP} propisuje Vlada Kantona Sarajevo i odnose se na obračun i isplatu plaće za redovni rad – osnovna plaća.
- (2) Koeficijenti osnovne plaće K_{OP} za rukovodno naučnoistraživačko osoblje utvrđuju se kako slijedi:
 1. Direktor instituta
 - 1.1. Naučni savjetnik (redovni profesor) 18,4
 - 1.2. Viši naučni saradnik (vanredni profesor) 16,1
 - 2.1. Naučni savjetnik (redovni profesor) 17,6

2.2. Viši naučni saradnik (vanredni profesor)	15,4
2.3. Naučni saradnik (docent)	13,2

(3) Koeficijenti osnovne plaće K_{OP} za naučnoistraživačko osoblje utvrđuju se kako slijedi:

1. Naučni savjetnik	16,0
2. Viši naučni saradnik	14,0
3. Naučni saradnik	12,0
4. Stručni savjetnik	11,0
5. Viši stručni saradnik	10,0
6. Stručni saradnik	8,5

Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

Član 23.

(Prekovremeni rad, noćni rad, rad u dane praznika i dan sedmičnog odmora)

- (1) Naučnoistraživačko osoblje ima pravo na povećanu platu u skladu s propisima o radu (otežani uvjeti rada, prekovremeni i noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i rad na zakonom određene neradne dane).
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana ostvaruju se za sate rada određene u uvjetima za koje su propisani dodaci i međusobno se ne isključuju.
- (3) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje svaka organizaciona jedinica svojim općim aktom.

Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE

Član 24.

(Kvalitet izvršenih poslova)

- (1) Naučnoistraživačko osoblje ima pravo na dodatak na osnovnu plaću u zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova koji podižu položaj i ugled Univerziteta/Instituta, kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog zaposlenika, povjeravanje određenih poslova izvan ugovora o radu i sl.).
- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje svaka organizaciona jedinica svojim aktom, a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.
- (3) Iznos dodatka iz stava (1) definira se koeficijentom kvaliteta K_{kval} koji može da se kreće u granicama $K_{kval} = 1,0 - 1,2$ i isti se množi s koeficijentom osnovne plaće iz člana 21. ovog Pravilnika.

Poglavlje IV – OSTALE NAKNADE

Član 25.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta, naučnoistraživačkom osoblju za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatnog primanja.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se posebnom odlukom rektora, odnosno direktora, odnosno Upravnog odbora Univerziteta, u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene.
- (3) Komisijom u smislu stava (1) ovog člana smatraju se sve povremene komisije, izuzev komisija za izbor u pojedina zvanja (npr. javne nabavke, inventure, izrada normativnih akata, i sl.).
- (4) Organizaciona jedinica može, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, propisati i naknade za učešće u radu komisija za izbore u zvanja, kako naučnoistraživačkog osoblja Univerziteta, tako i drugih angažiranih članova u komisijama.
- (5) Plaćanje naknade iz stava (2) i (4) ovog člana vrši se jednokratno, nakon završetka rada komisije i usvajanja izvještaja od strane nadležnog organa.

DIO PETI – PLAĆE I NAKNADE STRUČNOG, ADMINISTRATIVNO-TEHNIČKOG I POMOĆNO-TEHNIČKOG OSOBLJA

Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA

Član 26.

(Osnovna plaća drugih zaposlenika Univerziteta/organizacionih jedinica)

- (1) Osnovna plaća stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Univerziteta/organizacionih jedinica predstavlja umnožak pripadajućeg koeficijenta osnovne plaće *K_{OP}* radnog mjesta i osnovice za obračun osnovne plaće, uvećan za godine radnog staža, na način utvrđen ovim Pravilnikom.
- (2) Koeficijenti za obračun osnovne plaće osoblja iz stava (1) ovog člana utvrđuju se Odlukom Vlade Kantona Sarajevo, te na osnovu mjerila utvrđenim općim aktima Univerziteta/organizacionih jedinica.
- (3) Svaka promjena koeficijenata za obračun osnovne plaće od strane Vlada Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena pri obračunu i isplati plaća stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja

Član 27.

(Koeficijenti osnovne plaće drugih zaposlenika Univerziteta/organizacionih jedinica)

- (1) Ovim Pravilnikom poslovi stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Univerziteta/organizacionih jedinica kategoriziraju se kao karakteristična radna mjesta na osnovu složenosti poslova i normiranih uvjeta za njihovo obavljanje, u skladu s Odlukom Vlade Kantona Sarajevo o utvrđivanju koeficijenata osnovne plaće zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima.
- (2) Za radna mjesta koja nisu navedena u Odluci Vlade Kantona Sarajevo o utvrđivanju koeficijenata za obračun plaća zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima, a predviđena su aktom o unutrašnjem organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Univerziteta/organizacione jedinice, primjenjivat će se koeficijenti za osnovnu plaću prema normiranosti uvjeta rada i oblasti u kojoj je sistematizirano radno mjesto.

- (3) Koeficijenti osnovne plaće K_{OP} za rukovodno osoblje iz stava (1) ovog člana utvrđuju se kako sljede:

- | | |
|--|-----|
| 1. Generalni sekretar Univerziteta, Izvršni direktor Univerziteta,
Interni revizor Univerziteta, Sekretar fakulteta/akademije | 9,5 |
| 2. Sekretar naučnoistraživačkog insituta / Rukovodilac / Šef službe
(studentske, pravne, opće, kadrovske, finansijske i računovodstvene,
tehničke, javnih nabavki, itd.) | 9,0 |

- (4) Koeficijenti osnovne plaće K_{OP} za drugo osoblje iz stava (1) ovog člana utvrđuju se kako slijedi:

- | | |
|--|-----|
| 1. Uposlenici na stručnim poslovima za koje se prema posebnim uvjetima rada zahtijeva VSS (VII/1, VII/2 stepen stručne spreme, odnosno prvi ili drugi ciklus visokog obrazovanja) kao što su: viši stručni saradnik, samostalni viši laborant, bibliotekar itd. | 8,0 |
| 2. Uposlenici na stručnim poslovima za koje se prema posebnim uvjetima rada zahtijeva
a) VI stepen stručne spreme (VŠS odnosno prvi ciklus visokog obrazovanja) i
b) odgovarajuće radno iskustvo,
kao što su: viši samostalni referent, viši laborant, itd. | 7,0 |
| 3. Uposlenici na stručnim poslovima za koje se prema posebnim uvjetima rada zahtijeva VI stepen stručne spreme (VŠS odnosno prvi ciklus visokog obrazovanja), kao što je mlađi samostalni referent, itd. | 6,5 |

- | | |
|---|-----------|
| 4. Uposlenici na administrativno-tehničkim poslovima za koje se prema posebnim uvjetima rada zahtijeva | 6,0 |
| a) V ili IV stepen stručne spreme (četvorogodišnja srednja škola, specijalizacija na osnovu stručnosti – VKV) i | |
| b) odgovarajuće radno iskustvo, | |
| kao što su: viši referent, laborant, knjigovođa, blagajnik, tehnički sekretar, knjižničar itd. | |
| 5. Uposlenici na administrativno-tehničkim poslovima za koje se prema posebnim uvjetima rada zahtijeva IV stepen stručne spreme, kao što su: referent, mladi referent itd. | 5,7 – 5,3 |
| 6. Uposlenici na pomoćno-tehničkim poslovima za koje se prema posebnim uvjetima rada zahtijeva III stepen stručne spreme (trogodišnja srednja škola, kvalificirani radnik – KV) kao što su vozač, domar, portir, ostala radna mjesta sa KV itd. | 5,0 |
| 7. Uposlenici na pomoćno-tehničkim poslovima za koje se prema posebnim uvjetima rada zahtijeva II stepen stručne spreme (osnovna škola i stručna osposobljenost, polukvalificirani radnik – PKV) ; | 4,5 |
| 8. Uposlenici na pomoćno-tehničkim poslovima za koje se prema posebnim uvjetima rada zahtijeva I stepen stručne spreme (osnovno obrazovanje, nekvalificirani radnik NK . | 4,0 |

Član 28.

(Korekcija koeficijenata na osnovu stručne spreme)

Za zatečene radnike koji imaju završeno obrazovanje nižeg stepena od propisanog za dato radno mjesto, a obavljaju poslove datog radnog mjesta, koeficijent osnovne plaće se može umanjiti do 10 % u odnosu na koeficijente iz člana 26. stav (3) i (4) ovog Pravilnika.

Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

Član 29.

(Uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad, noćni rad, rad u dane praznika i dan sedmičnog odmora)

- (1) Osoblje Univerziteta/organizacionih jedinica koje obavlja poslove iz člana 26. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na uvećanje osnovne plaće u skladu s propisima o radu (prekovremeni i noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i rad u zakonom određene neradne dane).
- (2) Naknada iz stava (1) ovog Pravilnika ostvaruju se za sate rada određene u uvjetima za koje su propisani dodaci i međusobno se ne isključuju.

- (3) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje se u skladu sa aktima Univerziteta/organizacione jedinice, s tim da ne može biti manje od iznosa utvrđenih relevantnim propisima.

Član 30.

(Dodatak za rad u uvjetima izvan Standarda i normativa)

- (1) Osoblje Univerziteta/organizacionih jedinica koje obavlja poslove iz člana 26. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na dodatak na osnovnu plaću za rad u uvjetima koji nisu optimalni u skladu sa Standardima i normativima u pogledu povećanog broja upisanih studenata, nastavnih linija i broja uposlenika na odgovarajućim radnim mjestima na Univerzitetu/organizacionoj jedinici.
- (2) Rektor Univerziteta, odnosno rukovodilac organizacione jedinice, na prijedlog neposrednog rukovodioca zaposlenika, posebnim aktom utvrđuje radna mjesta ili grupe poslova na koje se mogu primijeniti odredbe iz stava (1) ovog člana.
- (3) Visinu povećanja koeficijenta osnovne plaće iz stava (1) određuje Rektor Univerziteta, odnosno rukovodilac organizacione jedinice, u ovisnosti od raspoloživih sredstava.

Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE

Član 31.

(Kvalitet izvršenih poslova)

- (1) Osoblje Univerziteta/organizacionih jedinica koje obavlja poslove iz člana 26. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na dodatak na osnovnu plaću u zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova koji podižu položaj i ugled Univerziteta/organizacione jedinice, kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog zaposlenika, povjeravanje određenih poslova izvan ugovora o radu i sl.).
- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) i način obračuna utvrđuje svaka organizaciona jedinica svojim aktom, a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.
- (3) Iznos dodatka iz stava (1) definira se koeficijentom kvaliteta K_{kval} koji može da se kreće u granicama $K_{kval} = 1,0 - 1,2$ i isti se množi sa koeficijentom osnovne plaće iz člana 26. ovog Pravilnika.

Poglavlje IV – OSTALE NAKNADE

Član 32.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta osoblju Univerziteta/organizacionih jedinica koje obavlja poslove iz člana 26. stav (1) ovog Pravilnika za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatnog primanja.

- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se posebnom odlukom rektora, odnosno rukovodioca organizacione jedinice, odnosno Upravnog odbora Univerziteta, u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene.
- (3) Komisijom u smislu stava (1) ovog člana smatraju se sve povremene komisije (npr. javne nabavke, inventure, izrada normativnih akata, nostrifikacije i sl.).
- (4) Plaćanje naknade iz stava (2) ovog člana vrši se jednokratno, nakon završetka rada komisije i usvajanja izvještaja od strane nadležnog organa.

DIO ŠESTI – OSTALE NAKNADE OSOBLJA UNIVERZITETA

Član 33.

(Naknade iz naučnoistraživačkog rada)

- (1) Osoblju Univerziteta/organizacione jedinice i trećim osobama angažiranim u realizaciji naučnoistraživačkog rada (projekti i sl.) pripada odgovarajuća ugovorena naknada.
- (2) Visina i dinamika isplate naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje rektor/rukovodilac organizacione jedinice na prijedlog voditelja projekta, a u skladu sa predviđenim okvirom, implementacijom, budžetom projekta i drugim aktima Univerziteta/organizacione jedinice.

Član 34.

(Naknade plaće)

Osoblje Univerziteta/organizacione jedinice ima pravo na naknadu plaće za period u kome ne radi zbog opravdanih slučajeva predviđenih propisima iz oblasti radnih odnosa (godišnji odmor, privremena nesposobnost za rad, porođajno odsustvo, plaćeno odsustvo u svrhu stručnog usavršavanja, itd.), na način i pod uvjetima utvrđenim propisima relevantne oblasti i općim aktima Univerziteta /organizacione jedinice.

Član 35.

(Ostale naknade)

- (1) Osoblju Univerziteta/organizacione jedinice pripada naknada određenih materijalnih troškova i drugih primanja (naknada u slučaju smrti zaposlenika i člana uže porodice i teške invalidnosti zaposlenika, topli obrok, naknada troškova prijevoza, regres za godišnji odmor, pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju, pravo na otpremninu u slučaju prestanka radnog odnosa, pravo na dnevnice, terenski dodatak i sl.), u skladu s važećim propisima u oblasti radnih odnosa, na način i pod uvjetima utvrđenim aktom Univerziteta/organizacionih jedinica.
- (2) Za osoblje koje je zasnovalo radni odnos s nepunim radnim vremenom naknade iz stava (1) ovog člana obračunavaju se srazmjerno dužini radnog vremena.

- (3) Visina naknada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa djelatnostima i specifičnostima Univerziteta/organizacionih jedinica.
- (4) Naknade predviđene u stava (1) i (2) ovog člana ostvaruju se donošenjem odluke/rješenja.
- (5) Odluku/rješenje iz stava (3) ovog člana donosi rektor/rukovodilac organizacione jedinice.

DIO SEDMI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 36. (Primjena Pravilnika)

- (1) Ovaj Pravilnik je osnov za utvrđivanje mjerila i isplatu plaća akademskom osoblju i drugim zaposlenicima na Univerzitetu/organizacionim jedinicama.
- (2) Bliže uređivanje svih pitanja koja su ovim Pravilnikom, zbog specifičnosti studijskih programa i djelatnosti Univerziteta/organizacionih jedinica, vezana za rad osoblja Univerziteta uređuju se općim aktima Univerziteta/organizacione jedinice, imajući u vidu unutrašnju organizaciju i sistematizaciju radnih mjesta i funkcionalnu integraciju Univerziteta.
- (3) Okvirna norma propisana Standardima i normativima jedinstvena je na nivou Univerziteta, te ne može biti izmjenjena po organizacionim jedinicama.
- (4) Univerzitet/organizacione jedinice osiguravaju da se obračun i isplata plaća osoblju Univerziteta vrši na način i pod uvjetima utvrđenim pozitivnim zakonskim propisima.
- (5) Univerzitet/organizacione jedinice ne mogu vršiti obračun i isplatu naknada ili dodatka na platu, izuzev onih koje su predviđene i propisane ovim Pravilnikom.

Član 37. (Obaveza u primjeni Pravilnika)

Univerzitet/organizacione jedinice su obavezni u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilniku uskladiti obračun i isplate plaća zaposlenicima, donošenjem općeg akta o pitanjima koja su predviđena za njegovo provođenje, a koja nisu regulirana ovim Pravilnikom.

Član 38. (Ograničenje u primjeni)

- (1) Dok se ne steknu uvjeti u pogledu osiguranja sredstava za plaće predviđene čl.4.st.2 i čl.5 ovog Pravilnika, Univerzitet/organizacione jedinice će kao osnovnicu za obračun osnovne plaće primjenjivati osnovicu koja je bila na dan stupanja na snagu ovog Pravilnika, odnosno u iznosu koji odgovara raspoloživim sredstvima.

- (2) Do donošenja općeg akta iz čl.37.ovog Pravilnika Univerzitet/organizacione jedinice obračun i isplatu plaće vrše po važećim općim aktima.

Član 39.

(Tumačenje odredbi Pravilnika)

- (1) Tumačenje odredbi ovog Pravilnika daje Upravni odbor Univerziteta, a koje se objavljuje na web stranici Univerziteta/organizacione jedinice.
- (2) Autentični tekst Pravilnika, uključujući njegove izmjene i dopune, jeste tekst deponiran i čuvan na mjestu i na način koje odredi rektor Univerziteta.

Član 40.

(Izmjena i dopuna Pravilnika)

- (1) Ukoliko donošenjem ili izmjenama i dopunama relevantnih zakonskih propisa i kolektivnih ugovora dođe do promjene nekog od elemenata na osnovu kojih su utvrđeni osnovi i mjerila za obracun i isplatu placa po ovom Pravilniku, direktno se primjenjuju dati propisi.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrse se na nacin i po postupku propisanom za njegovo donošenje.

Član 41.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu protekom 30 dana od dana njegovog objavljivanja na oglasnoj ploči i web stranici Univerziteta/organizacionih jedinica.



**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA**

Prof.dr. Mevludin Mekić

Broj: 02-677/16
Sarajevo, 03.02.2016

Oglasna ploča:

Datum: 04.02.2016g.