

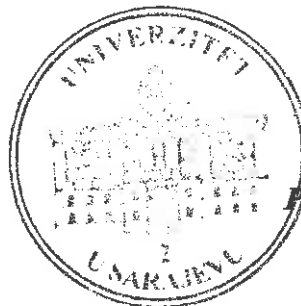
**-UPRAVNI ODBOR-**

Broj: 02-5139/17
Sarajevo, 27. 07. 2017. godine

Na osnovu članova 118. i 132. Zakona o visokom obrazovanju – prečišćeni tekst (“Službene novine Kantona Sarajevo”, broj: 42/13 i 13/15), člana 53. Statuta Univerziteta u Sarajevu i člana 40. stav (2) Jedinственог pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, a u skladu sa Odlukom Senata Univerziteta u Sarajevu broj: 01-4861/17 od 19. 07. 2017. godine, Upravni odbor Univerziteta u Sarajevu je, na svojoj 39. redovnoj sjednici, održanoj 27. 07. 2017. godine, donio sljedeću

ODLUKU

1. Upravni odbor Univerziteta u Sarajevu usvaja Pravilnik o izmjenama i dopunama Jedinственог pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, koji čini sastavni dio ove Odluke.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA**

Prof. dr. Mevludin Mekić

Dostaviti:

- Organizacionim jedinicama UNSA
- Rektor u UNSA
- Predsjedniku i članovima UO UNSA
- Internom revizoru
- Izvršnom direktoru
- Generalnom sekretaru
- Službi za računovodstvo i finansije
- Službi za opće poslove
- U dokumentaciju UO UNSA
- Arhivi

Univerzitet u Sarajevu



University of Sarajevo

**Pravilnik o izmjenama i dopunama
Jedinstvenog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja
Univerziteta u Sarajevu**

Sarajevo, juli 2017. godine

Na osnovu člana 132. stav (3) Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo - prečišćeni tekst", broj: 42/13 i 13/15) i člana 40. stav (2) Jedinственог правилника о плаћама и накнадана ослбља Универзитета у Сарајеву, Управни одбор Универзитета у Сарајеву, на приједлог Сената Универзитета у Сарајеву од 19. 07. 2017. године, на 39. редовној сједници одржаној 27. 07. 2017. године, усваја

**Pravilnik o izmjenama i dopunama
Jedinственог правилника о плаћама и накнадана ослбља
Универзитета у Сарајеву**

Član 1.

U preambuli Jedinственог правилника о плаћама и накнадана ослбља Универзитета у Сарајеву који је stupio на снагу 06. 03. 2016. године иза ријечи „(*„Službene novine Kantona Sarajevo“*, broj 27/07), “ dodaju se riječi koje glase:

„člana 19. st. 3. Zakona o plaćama i naknadama organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 10/16), člana 38. st. 1. Uredbe o određivanju visine plaća i naknada organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 41/16, 46/16-ispravka i 5/17) i člana 2. Općeg kolektivnog ugovora za teritorij FBiH (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj 48/16 i 62/16)“

Član 2.

U članu 2. u tački e) riječi „te dodaci za radni učinak“ zamjenjuju se riječima koje glase: „*dio plaće za radni učinak*“.

U članu 2. u tački f) poslije riječi „u skladu s“ dodaju se riječi koje glase: „*posebnim zakonima*“.

Član 3.

U članu 3. tačka a) mijenja se i glasi:

„a) Jednakost plaća: radnik Univerzитета koje obavlja poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove, ima pravo na jednake plaće bez ikakve diskriminacije po zakonom nedozvoljenim osnovama obzirom na normiranost uvjeta rada;“

Član 4.

U članu 4. u stavu (1) poslije riječi: „Općim kolektivnim ugovorom za teritorij Federacije BiH,, dodaju se riječi koje glase: „*odnosno kolektivnim ugovorom koji obavezuje Univerzitet/organizacione jedinice*“.

U članu 4. stav (4) tačka a) se briše.

Član 5.

U članu 6. stav (1) mijenja se i glasi:

„Plaća radnika Univerziteta za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- a. osnovne plaće,*
- b. dijela plaće za radni učinak,*
- c. uvećane plaće i*
- d. stimulativnog dijela plaće“.*

U članu 6. poslije stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

„(5) Dio plaće za radni učinak vezuje se za: kvalitet izvršenih poslova, obim obavljenog posla, rok izvršenja poslova, odnos radnika prema radnim obavezama. Pod normalnim radnim učinkom podrazumijeva se izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je radnik Univerziteta/organizacione jedinice raspoređen na način i pod uvjetima pod kojim je zasnovan radni odnos kao i izvršenje uputa i naloga odgovornih osoba“

U članu 6. u stavu (7) uvodna rečenica “Dodaci na osnovnu plaću akademskog osoblja Univerziteta su i:“ mijenja se i glasi: “*Dio plaće za radni učinak radnika Univerziteta vezuje se za:*“

Dosadašnji stavovi (5) - (9) postaju stavovi (6) - (10).

Član 6.

Poslije „DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE“ uvodi se novi dio *pod nazivom “DIO DRUGI – PLAĆE I NAKNADE RUKOVODNIM AKADEMSKIM RADNICIMA UNIVERZITETA /ORGANIZACIONIH JEDINICA“*, sa razradom u članovima 6.a i 6.b., koji glase:

Član 6.a

(Rukovodni akademski radnici Univerziteta/organizacionih jedinica)

(1) Pod rukovodnim akademskim radnicima Univerziteta/organizacionih jedinica podrazumijevaju se: rektor, prorektori, dekan, prodekani i direktor instituta.

- (2) *Na osnovu obima poslova i odgovornosti za obavljanje dužnosti rektora Univerziteta, dekana fakulteta/akademija i direktora instituta mjesečna neto plaća utvrđuje se u iznosu od tri prosječne neto mjesečne plaće isplaćene u Federaciji BiH.*
- (3) *Na osnovu obima poslova i odgovornosti za obavljanje dužnosti prorektora Univerziteta, mjesečna neto plaća utvrđuje se u iznosu od tri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH.*
- (4) *Na osnovu obima poslova i odgovornosti za obavljanje dužnosti prodekana fakulteta/akademija, pored osnovne plaće za izvršavanje nastavnih/naučnih/umjetničkih obaveza u odgovarajućem zvanju, mjesečna osnovna neto plaća može se uvećati po osnovu rada preko optimalnog opterećenja u skladu sa Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevu (u daljem tekstu: Standardi i normativi) i funkcionalnog dodatka za obavljanje dužnosti prodekana fakulteta/akademije najviše do jedne prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH.*
- (5) *Visina prosječne neto plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca u Federaciji BiH utvrđuje se prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.*
- (6) *Plaće utvrđene stavovima (2) - (4) ovog člana su novčani iznosi koji se isplaćuju obzirom na značaj poslova i odgovornosti rukovodnih akademskih radnika Univerziteta/organizacionih jedinica.*

Član 6.b

(Stimulacija)

- (1) *Na osnovu izvještaja o radu i poslovanju Univerziteta/organizacionih jedinica, rektoru Univerziteta, dekanima fakulteta/akademija i direktorima instituta, za smanjenje negativnog poslovanja odnosno za pozitivno poslovanje Univerziteta/organizacione jedinice u odnosu na zatečeno stanje, plaća utvrđena u članu 6.a ovog Pravilnika može se uvećati do 30% od osnovne plaće. Ovo uvećanje se odnosi na period do podnošenja narednog izvještaja o radu i poslovanju Univerziteta/organizacione jedinice, a ne duže od jedne godine, shodno odredbama Zakona o plaćama i naknadama organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/16).*
- (2) *Odluku o stimulaciji iz stava (1) ovog člana donosi Upravni odbor Univerziteta uz prethodnu suglasnost Vlade Kantona Sarajevo.*

Dosadašnji dijelovi „DRUGI - SEDMI“ postaju dijelovi „TREĆI - OSMI“.

Član 7.

U članu 7. u stavu (4) riječi: „koeficijenata osnovne plaće“ zamjenjuju se riječima koje glase: „*elemenata osnovne plaće utvrđenih u stavu (2) ovog člana*“.

Član 8.

U članu 8. stav (2) se briše, dosadašnji stav (3) postaje stav (2).

Član 9.

U članu 19. stav (2) mijenja i glasi:

„(2) Radniku iz stava (1) ovog člana, a koji se angažira sa druge domaće visokoškolske ustanove, odnosno druge organizacione jedinice pripada naknada u iznosu do 50% odgovarajućeg koeficijenta od primanja po osnovu nastavnih aktivnosti koju imaju nastavnici i saradnici sa punim radnim vremenom.“

U članu 19. iza stava (2) dodaje se novi stav (3), koji glasi:

„(3) Radniku iz stava (1) ovog člana koji se angažira sa druge strane visokoškolske ustanove, naknada se utvrđuje posebnim ugovorom.“

Dosadašnji stav (3) postaje stav (4).

Član 10.

U članu 22. stav (2) se briše, dosadašnji stav (3) postaje stav (2).

Član 11.

U članu 27. u stavu (3) alineji -1 iza riječi „Interni revizor Univerziteta“ dodaju se riječi koje glase: „*Stručni savjetnik za oblast visokog obrazovanja*“.

Član 12.

U članu 31. u stavu (3) brojevi: „1,0 – 1,2“ „ zamjenjuju se brojevima koji glase: „*1,0 – 1,3*“.

Član 13.

Član 34. mijenja se i glasi:

Član 34.

(Naknade plaće)

- (1) Radniku Univerziteta/organizacione jedinice pripada pravo na naknadu plaće kada je iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, drugim propisom i pravilnikom o radu Univerziteta/organizacionih jedinica bio spriječen raditi/nije radio.*
- (2) Radnik Univerziteta/organizacione jedinice ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne plaće i to tokom: plaćenog odsustva, državnih praznika i neradnih dana utvrđenih zakonom, obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio Univerzitet/organizaciona jedinica, obrazovanja sindikalnog povjerenika prethodno odobrenog od Univerziteta/organizacione jedinice, prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika, dobrovoljnog davanja krvi, službenog putovanja te u drugim propisima utvrđenim slučajevima.*
- (3) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio.*
- (4) Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad određuje se u skladu sa propisima zdravstvenog osiguranja.*
- (5) Naknada plaće u prvih 42 dana spriječenosti za rad (bolest, porođajno odsustvo) ne može biti manja od 80% prosječne plaće.*

Član 14.

Član 35. mijenja se i glasi:

Član 35.

(Otpremnina)

- (1) Svakom radniku kome Univerzitet/organizaciona jedinica redovito otkazuje ugovor o radu pripada otpremnina pod uvjetima i u visini utvrđenoj Zakonom o radu.*
- (2) Radniku koji odlazi u penziju pripada pravo na otpremninu u visini tri prosječne plaće koje je radnik ostvario tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa zbog sticanja uvjeta za penziju.*
- (3) Ukupan iznos otpremnine iz stava (2) ovog člana ne može biti manji od tri prosječne plaće isplaćene u Kantonu prema podacima Zavoda za statistiku.*
- (4) Ako radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu nije isplaćivana plaća, nego naknada plaće prema posebnim propisima, ili mu je isplaćivan dio plaće i dio naknade plaće prema posebnim propisima, za obračun pripadajuće otpremnine uzet će plaća koju bi radnik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.*
- (5) Otpremnine se isplaćuju najkasnije 30 dana po prestanku radnog odnosa.*

Član 15.

Poslije člana 35. dodaju se članovi 35.a, 35.b, 35.c, 35.d, 35.e i 35.f, koji glase:

Član 35.a (Prigodne nagrade)

Rektor Univerziteta, dekan fakulteta/akademije i direktor instituta u skladu sa finansijskim sredstvima kojima raspolaže Univerzitet/organizaciona jedinica povodom državnih i drugih praznika, dana Univerziteta/organizacione jedinice može donijeti odluku o isplati prigodne nagrade radnicima u visini koja se prema poreznim propisima može isplatiti kao neoporezivi dio.

Član 35.b (Izvanredna pomoć)

- (1) Radnik Univerziteta/organizacione jedinice ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na novčanu pomoć u slučaju:
 - a) smrti bračnog/vanbračnog partnera, djeteta i roditelja – u visini dvije prosječne plaće isplaćene radnicima Univerziteta/organizacione jedinice.*
 - b) smrti radnika - u visini od najmanje dvije odnosno najviše tri prosječne plaće isplaćene radnicima Univerziteta/organizacione jedinice,**
- (2) Pod članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha i usvojilac. Izvanredna pomoć se isplaćuje samo jednom članu uže porodice.*
- (3) Radnici Univerziteta/organizacione jedinice mogu ostvariti jednokratnu pomoć u ovisnosti od raspoloživih sredstava u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana odnosno teže bolesti radnika – jednom godišnje u visini prosječne plaće na Univerzitetu/organizacionoj jedinici.*
- (4) Radnicima Univerziteta/organizacione jedinice se može isplatiti jednokratna pomoć i u drugim slučajevima reguliranim važećim kolektivnim ugovorom.*
- (5) U slučaju smrti radnika koji nema članove uže porodice, Univerzitet/organizaciona jedinica nadoknađuje uobičajne troškove sahrane.*

Član 35.c (Dnevnice i službena putovanja)

Radnici Univerziteta/organizacione jedinice imaju pravo na dnevnice i na naknadu troškova službenog putovanja u zemlji i inozemstvu, u skladu sa Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.

Član 35.d
(Regres za godišnji odmor)

- (1) Radnici Univerziteta/organizacione jedinice imaju pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u skladu sa odredbama kolektivnog ugovora na novou kantona ili pojedinačnim kolektivnim ugovorom.
- (2) Ukoliko nije utvrđena visina regresa u aktima iz stava 1. ovog člana, Univerzitet/organizacione jedinice su obavezni radnicima isplatiti regres u visini od najmanje 50% prosječne neto plaće, a najviše u visini jedne prosječne neto plaće u Federaciji BiH u prethodna tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Regres se isplaćuje jednokratno najkasnije do kraja juna tekuće godine, a najkasnije sedam dana prije početka korištenja kolektivnog godišnjeg odmora, a radnicima koji se kasnije zaposle i ostvare pravo na razmjernan dio godišnjeg odmora regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Član 35.e
(Prijevoz na posao i sa posla)

Univerzitet/organizacione jedinice nadoknađuju radniku kome nije organizovan prijevoz troškove prijevoza na posao i s posla, čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, a najdalje u granicama Kantona Sarajevo, u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza.

Član 35.f
(Ishrana u toku rada)

Radnicima Univerziteta/organizacione jedinice se pod uvjetima i na način utvrđen propisima o porezu na dohodak isplaćuje naknada na ime ishrane u toku radnog vremena (topli obrok).

Član 16.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu protekom 15 dana od dana njegovog objavljivanja na oglasnoj ploči i web stranici Univerziteta/organizacione jedinice.

**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA**

Prof. dr. Mevludin Mekić



Datum:

Broj: